



## خلاصه طرح « وضعیت نیروی انسانی موجود و مورد نیاز معاونت فرهنگی-اجتماعی و دانشجویی »

### تدوینگر طرح: جناب آقای احمد موسمی

مدیریت منابع انسانی، سلاح کلیدی سازمان‌ها برای رسیدن به رقابت تحولات عصر جهانی شدن و توسعه‌ی سریع تکنولوژی است. مدیریت منابع انسانی عبارت است از فرایند جذب، آموزش، ارزیابی و جبران خدمت کارکنان؛ و هدف آن کسب اطمینان از جذب و نگهداری منابع انسانی شایسته در سازمان به منظور افزایش بهره‌وری سازمان است.

اندیشمندان مدیریت منابع انسانی بر این باورند که سازمان‌های پیشرو در هزاره جدید، تنها از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه نیروی انسانی، یادگیری سازمانی و راهبردهای توسعه و بالندگی قابلیت‌های کارکنان، می‌توانند پاسخگوی نیازهای سازمان آن هم با سرعت و انعطاف بیشتری باشند. توسعه منابع انسانی یکی از مهم‌ترین اهداف راهبردی سازمان‌های پیشرو عصر کنونی است که به منظور ارتقای سطح دانش، مهارت، تجربه و کیفیت، تعالی و عملکرد سرمایه‌های سازمان و حتی تغییر ویژگی‌های فردی کارکنان، به مدیریت ارشد چنین سازمان‌هایی ابلاغ می‌گردد.

اهمیت نیروی انسانی در مقایسه با دیگر منابع سازمان (مانند سرمایه، مواد اولیه و ماشین آلات) به نحوی است که می‌توان گفت تنها نیروی انسانی است که با بهره‌گیری از دانش و توانایی خود به کسب یا ایجاد سرمایه و نقدینگی لازم برای خود و موسسه نایل می‌آید. نیروی انسانی ماهر با بکارگیری مناسب از کارکردهای ذهنی و جسمی خود قابلیت بهره‌برداری موثر از مواد اولیه را به سازمان داده و در نهایت نیز با استفاده از تخصص و مهارت خود می‌تواند کارآمدی ماشین آلات شرکت را دوچندان نماید. بنابراین به نظر می‌رسد این رابطه، رابطه‌ای یک سویه است. بدین معنی که نیروی انسانی کارآمد توان خلق و جذب سرمایه، استفاده اثربخش از مواد اولیه و بهره‌برداری شایسته از ماشین آلات را دارد. بر همین مبنا، و پس از بررسی وضعیت موجود و مورد نیاز نیروی انسانی معاونت فرهنگی-اجتماعی و دانشجویی و کارسنجی به تفکیک هر نفر، ماحصل کار این نتیجه را در پی داشت که در اکثر قریب به اتفاق موارد، میزان کار نیروها یا "متناسب با شرح وظایف" بود و یا "نیاز به کاهش شرح خدمات، استفاده از اضافه کار و کار دانشجویی" داشت.

لازم به ذکر است که تنظیم نهایی بررسی صورت گرفته با توجه به ابلاغ این ساختار و تعداد مشاغل در نظر گرفته شده برای مجموعه معاونت فرهنگی-اجتماعی و دانشجویی پس از برگزاری جلسات متعدد و منظم با مدیریت‌ها انجام شد.